

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Золотой ключик» г. Волгодонска

СОГЛАСОВАНО

Представитель совета трудового коллектива
_____ Луныкина О.В.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующего МБДОУ ДС «Золотой
ключик» г.Волгодонска

_____ /Г.В.Лекарева /

Приказ № _____ от _____ 20____ г.

**Положение о дополнительном профессиональном образовании
работников МБДОУ ДС «Золотой ключик» г.Волгодонска**

1. Общие положения

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании работников МБДОУ ДС «Золотой ключик» г.Волгодонска (далее – ДОУ) определяет порядок реализации работниками права на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДОУ, коллективным договором ДОУ, внутренним трудовым распорядком ДОУ.

1.3 Положение размещается на официальном сайте ДОУ в сети интернет, а также доводится до сведения работников, в том числе при приеме их на работу.

2. Цель, задачи и порядок реализации права работников на дополнительное профессиональное образование

2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие работников, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ:

- повышения квалификации;
- профессиональной переподготовки.

2.3 Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение работниками новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.4. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение работниками компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.5. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой организации дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) и (или) договором об образовании между работником, организацией, осуществляющей обучение, и ДОУ.

2.6. Содержание дополнительного профессионального образования работника определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией дополнительного образования, с учетом потребностей работника.

2.7. Очередность получения дополнительного профессионального образования работниками определяется:

- исходя из необходимости повышения профессионального уровня работника в рамках имеющейся у него квалификации;
- для педагогических работников: периода времени, прошедшего с момента реализации права работником на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

2.8. Календарный график получения дополнительного профессионального образования работниками разрабатывается ежегодно с учетом пункта 2.7 настоящего Положения и утверждается приказом руководителя ОО.

2.9. Контроль за реализацией календарного графика получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками возлагается на старшего воспитателя ДОУ.

2.10. Контроль за реализацией календарного графика получения дополнительного профессионального образования другими работниками ДОУ возлагается на специалиста по охране труда ДОУ.

3. Права и обязанности ДОУ и работников по дополнительному профессиональному образованию

3.1. Направление работника для получения дополнительного профессионального образования осуществляется на основании календарного графика.

3.2. Получение дополнительного профессионального образования является трудовой обязанностью работника.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодатель имеет право применять дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

3.3. При направлении работника для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

3.4. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.